Приложение 1

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которого осуществляет казенное учреждении Администрации Хор-Тагнинского муниципального образования**

1. профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года №570

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии, среднего звена» |
| Руководитель историко-краеведческого кружка | 5928 |
| Руководитель любительского объединения народного творчества |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Руководитель клубного формирования  | 7776 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которого осуществляет казенное учреждении Администрации Хор-Тагнинского муниципального образования**

Переченьдолжностей работников учреждений по видуэкономической деятельности «предоставление прочихкоммунальных, социальных и персональных услуг»

1.Прочая деятельность в области культуры

Руководитель историко-краеведческого кружка

2.Прочая зрелищно – развлекательная деятельность

Руководитель клубного формирования

Руководитель любительского объединения народного творчества

Приложение 3

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения МБУК «Средне-Пихтинский ДД».**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности заместителей руководителей | Критерий оценкиэффективности показателя | Баллы по показателю | Форма отчетности,содержащаяинформацию овыполнениипоказателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 1 | Отсутствие замечаний со стороны директора учреждения по функциональным обязанностям и должностным инструкциям | Да/нет | До 20 % | Жалоба, приказ | 1 раз в год |
| 2 | Выполнение работ, не входящих в функциональные обязанности и должностные инструкции | Да/нет | До 100% | Постановления, приказы, акты, поручения | 1 раз в год |
| 3 | Привлечение, дежурство для обеспечения проведения массовых мероприятий | Да/нет | До 10% | Отчет за год | 1 раз в год |
| 4 | Увеличение (сохранение) числа посетителей (для библиотеки) или участников клубных формирований (для руководителей) | Да/нет | До 50 % | Статистический отчет 7-НК | 1 раз в год |
| 5 | Прохождение работника в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации | Да/нет | До 50 % | Сертификат, свидетельство | 1 раз в год |
| 6 | Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | Да/нет | До 30% | Жалоба, книга жалоб и предложений | 1 раз в год |
| 7 | Организация и проведение работниками мероприятий, повышающих имидж Учреждения | Да/нет | До 100% | Отчет за год | 1 раз в год |
| 8 | За результативное участие в мероприятиях районного, зонального, областного, регионального, всероссийского, международного уровней | Да/нет | До 100% | Грамоты, благодарности, дипломы | 1 раз в год |
| 9 | За подготовку и участие посетителей библиотеки или участников клубных формирований во всероссийских, областных, региональных конкурсах, проектах, программах, смотрах, показах | Да/нет | До 100% | Грамоты, благодарности, дипломы | 1 раз в год |
| 10 | Личное участие работников в мероприятиях, конкурсах, акциях Владимирского МО | Да/нет | До 50 % | Отчет за год | 1 раз в год |
| 11 | За расширение сферы деятельности, объема выполненных работ и самостоятельное проявление инициативы  | Да/нет | До 30 % | Отчет за год | 1 раз в год |
|  12 | За качественную подготовку и проведение плановых и внеплановых мероприятий | Да/нет | До 50 % | Наличие отзывов, статьи в СМИ или в сети Интернет | 1 раз в год |
| 13 | Организация и проведение гастрольных мероприятий, выставок, акций | Да/нет | До 40 % | Отчет за полугодие | 1 раз в год |

Приложение 4

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Показатели эффективности деятельности руководителя МБУК «Средне-Пихтинский ДД» и критерии оценки эффективности их работы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителей | Критерий оценкиэффективности показателя | Максимальный балл по показателю | Форма отчетности,содержащаяинформацию овыполнениипоказателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 1 группа - показатели по основной деятельности учреждениядля руководителей всех видов учреждений культуры |
| 1 | Выполнение и перевыполнение муниципальным учреждением культуры муниципального задания, утвержденного учредителем на текущий год (далее План). | Перевыполнение Плана -8 балловВыполнение Плана-6 балловНет - 0 баллов | 8 | Ежемесячный отчет о работе учреждения культуры | Полугодие |
| 2 | Информационная открытость учреждения (наличие и поддержание в актуальном состоянии сайта учреждения и активных страниц в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе своевременность и полнота размещения на сайте учреждения официальной информации), (да/нет)  | Да – 2 баллаНет - 0 баллов | 2 | Сведения c сайта | Полугодие |
| 3 | Наличие опубликованных статей о деятельности учреждения в СМИ (на официальном сайте, учреждения, администрации), (единиц) | 6 и более – 2 баллаМенее 6 - 0 баллов | 2 | Сведения c сайта, СМИ | Полугодие |
| 4 |  Осуществление учреждением инновационной деятельности (наличие экспериментальных проектов и новых мероприятий, программ, методических разработок), (да/нет) | Да – 2 баллаНет - 0 баллов | 2 | Распоряжение, Приказ учреждения, методические материалы,Положение, программа и др. | Полугодие |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставление услуг (выполнение работ), отсутствие замечаний по инженерно-техническому состоянию объекта (ведению журналов учета технического состояния зданий и помещений), (да/нет) | Да – 3 баллаНет - 0 баллов | 3 | Жалобы | Полугодие |
| 6 | Исполнительская дисциплина руководителя учреждения в том числе:- соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, обязательных финансовых, бухгалтерских, кадровых форм отчетности, информации по отдельным запросам; -отсутствие замечаний администрации Хор-Тагнинского муниципального образования по целевому и эффективному использованию бюджетных средств и муниципального имущества, находящегося в ведении учреждения; -отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (да/нет) | Соблюдение всех пунктов- 5 баллов;Соблюдение трех пунктов-3 баллаСоблюдение двух пунктов-2 баллаМенее двух пунктов-0 баллов | 5 | Служебные записки, акты проверяющих органов | Полугодие |
| 7 | Проведение мероприятий, гастролей и выставок в сельских поселениях муниципального образования «Заларинский район», (единиц) | Два раза в полугодие – 3 баллаМенее 2 – 0 баллов | 3 | Отчет за полугодие  | Полугодие |
| Итого по 1группе показателей | Х | 25 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности учреждений | Критерий оценкиэффективности показателя | Максимальный балл по показателю | Форма отчетности,содержащаяинформацию овыполнениипоказателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 2 группа - показатели финансово-хозяйственной деятельности учреждения для руководителей всех видов учреждений культуры |
| 1 | Привлечение учреждением культуры спонсорской помощи (да/нет) | Да – 5 балловНет - 0 баллов | 5 | Отчет Сведения о численности и з/плате работников № п-4 | Полугодие |
| 2 | Выполнение и перевыполнение муниципальным учреждением культуры Плана поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за полугодие по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (да/нет)  | Перевыполнение Плана -10 балловВыполнение Плана-7 балловНет - 0 баллов | 10 | Отчет Объем доходов от приносящей доход деятельности. | Полугодие |
| 3 | Наличие Концепции развития учреждения, утвержденной Учредителем, (да/нет) | Да -5Нет-0 | 5 | Концепция развития учреждения, утвержденная Учредителем | Полугодие |
| 4. | Регулярность размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет http://hor-tagna.ru/., (да/нет) | Да -5Нет-0 | 5 | Сведения c сайта | Полугодие |
| Итого по 2 группе показателей | Х | 25 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности учреждений | Критерий оценкиэффективности показателя | Максимальный балл по показателю | Форма отчетности,содержащаяинформацию овыполнениипоказателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 3 группа - показатели эффективности работы с кадрами для руководителей всех видов учреждений культуры |
| 1 | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту РФ | Достижениепоказателей, установленных дорожной картойНет - 0 баллов | 5 | Отчет Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования,Форма отчета ЗП-Культура | Полугодие |
| 2 | Доля работников учреждения, имеющих дипломы, сертификаты повышения квалификации и/или прохождении курсов повышения профессионального мастерства, заслуги, награды за участие в профессиональных конкурсах и пр., в общем количестве работников, (%) | 25% и более-5 баллов; 10-24%-3 балла; Менее 10% - 1 балл | 5 | Копии документов, подтверждающие прохождение повышение квалификации, переподготовки.  | Полугодие |
| 3 | Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда работников списочного состава за отчетный период, (%) | 30% и более – 5 балла; 20-29% - 3 балла; 10-19% - 2 балл; Менее 10% - 0 баллов | 5 | Отчет Свод начислений к журналу операции №6 | Полугодие |
| 4 | Количество/доля работников культуры, переведенных на эффективный контракт, (%) | 100%-5 балла; 50% и более 2 баллаМенее 50% - 0 баллов | 5 | Дополнительные соглашения к трудовым договорам, эффективные контракты с вновь прибывшими. | Полугодие |
| 5 | Выполнение положения об оплате труда работников, утвержденного локальным нормативным актом, отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социального характера, (да\нет) | ДаНет - 0 баллов | 5 | Жалобы | Полугодие |
| 6 | Эффективное участие учреждения (коллективов) в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных и межпоселенческих конкурсах, фестивалях, (да/нет) | Наличие дипломов, грамот лауреата, Дипломов, грамот I, II, III степени по итогам конкурсов -3 баллаУчастие -2 баллаНет- 0 баллов | 3 | Грамоты, дипломы, благодарности и пр. | Полугодие |
| Итого по 3 группе показателей | Х | 25 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности учреждений (специфические)  | Критерий оценкиэффективности показателя | Максимальный балл по показателю  | Форма отчетности,содержащаяинформацию овыполнениипоказателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 4 группа - индивидуальные (специфические)Показатели учреждений культуры клубного типа |
| 1 | Количество участников культурно-досуговых формирований за полугодие, (единиц) | Выполнение Плана-4 балловНет - 0 баллов | 4 | Журнал учета участников клубного формирования | Полугодие |
| 2 | Количество культурно-досуговых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных учреждением (единиц) | Выполнение Плана-5 балловНет - 0 баллов | 5 | Журнал учета культурно-досуговых мероприятий | Полугодие |
| 3 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (единиц) | Достижениепоказателей, установленных дорожной картойНет - 0 баллов | 3 | Журнал учета культурно-досуговых мероприятийОтчет Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования | Полугодие |
| 4 | Количества посетителей (детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п.) мероприятий (выставок, экскурсий и др.), (единиц) | Достижениепоказателей, установленных дорожной картойНет - 0 баллов | 3 | Журнал учета культурно-досуговых мероприятийОтчет Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования | Полугодие |
| 5 | Осуществление деятельности на базе учреждения коллективов, имеющих звание «народный» «образцовый», количество коллективов, (единиц) | 2 и более-4балла;1коллектив-2 балла;Отсутствие-0 баллов | 4 | Приказ о присвоении(подтверждении) звания | Полугодие |
| 6 | Эффективное участие учреждения (коллективов) в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных и межпоселенческих конкурсах, фестивалях, (да/нет) | Наличие дипломов, грамот лауреата, Дипломов, грамот I, II, III степени по итогам конкурсов -3 баллаУчастие -2 баллаНет- 0 баллов | 3 | Грамоты, дипломы, благодарности и пр. | Полугодие |
| 7 | Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации государственных, муниципальных программ, получение грантов, (да/нет)  | Наличие подтверждающего документа, о получении по результатам участия субсидии, гранта-3 балловНаличие подтверждающего документа об участии учреждения в программе, проекте, конкурсе без получения субсидии, гранта -2 баллаНет – 0 балловВыполнение плана – 3 балла | 3 | Приказ, распоряжение, документ подтверждающий об участии | Год |
| Итого по 4 группе показателей | Х | 25 |  |  |