Приложение 1

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которого осуществляет казенное учреждении Администрации Хор-Тагнинского муниципального образования**

1. профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года №570

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии, среднего звена» | |
| Руководитель историко-краеведческого кружка | 5928 |
| Руководитель любительского объединения народного творчества |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
| Руководитель клубного формирования | 7776 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которого осуществляет казенное учреждении Администрации Хор-Тагнинского муниципального образования**

Переченьдолжностей работников учреждений по видуэкономической деятельности «предоставление прочихкоммунальных, социальных и персональных услуг»

1.Прочая деятельность в области культуры

Руководитель историко-краеведческого кружка

2.Прочая зрелищно – развлекательная деятельность

Руководитель клубного формирования

Руководитель любительского объединения народного творчества

Приложение 3

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения МБУК «Средне-Пихтинский ДД».**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности заместителей руководителей | Критерий оценки  эффективности показателя | Баллы по показателю | Форма отчетности,  содержащая  информацию о  выполнении  показателя | Периодичность  предоставления  отчетов |
| 1 | Отсутствие замечаний со стороны директора учреждения по функциональным обязанностям и должностным инструкциям | Да/нет | До 20 % | Жалоба, приказ | 1 раз в год |
| 2 | Выполнение работ, не входящих в функциональные обязанности и должностные инструкции | Да/нет | До 100% | Постановления, приказы, акты, поручения | 1 раз в год |
| 3 | Привлечение, дежурство для обеспечения проведения массовых мероприятий | Да/нет | До 10% | Отчет за год | 1 раз в год |
| 4 | Увеличение (сохранение) числа посетителей (для библиотеки) или участников клубных формирований (для руководителей) | Да/нет | До 50 % | Статистический отчет 7-НК | 1 раз в год |
| 5 | Прохождение работника в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации | Да/нет | До 50 % | Сертификат, свидетельство | 1 раз в год |
| 6 | Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг | Да/нет | До 30% | Жалоба, книга жалоб и предложений | 1 раз в год |
| 7 | Организация и проведение работниками мероприятий, повышающих имидж Учреждения | Да/нет | До 100% | Отчет за год | 1 раз в год |
| 8 | За результативное участие в мероприятиях районного, зонального, областного, регионального, всероссийского, международного уровней | Да/нет | До 100% | Грамоты, благодарности, дипломы | 1 раз в год |
| 9 | За подготовку и участие посетителей библиотеки или участников клубных формирований во всероссийских, областных, региональных конкурсах, проектах, программах, смотрах, показах | Да/нет | До 100% | Грамоты, благодарности, дипломы | 1 раз в год |
| 10 | Личное участие работников в мероприятиях, конкурсах, акциях Владимирского МО | Да/нет | До 50 % | Отчет за год | 1 раз в год |
| 11 | За расширение сферы деятельности, объема выполненных работ и самостоятельное проявление инициативы | Да/нет | До 30 % | Отчет за год | 1 раз в год |
| 12 | За качественную подготовку и проведение плановых и внеплановых мероприятий | Да/нет | До 50 % | Наличие отзывов, статьи в СМИ или в сети Интернет | 1 раз в год |
| 13 | Организация и проведение гастрольных мероприятий, выставок, акций | Да/нет | До 40 % | Отчет за полугодие | 1 раз в год |

Приложение 4

к Положению об оплате труда руководителей и работников,

МБУК «Средне-ПихтинскийДД»,финансируемого

из бюджета Хор-Тагнинского муниципального образования

**Показатели эффективности деятельности руководителя МБУК «Средне-Пихтинский ДД» и критерии оценки эффективности их работы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителей | Критерий оценки  эффективности показателя | Максимальный балл по показателю | Форма отчетности,  содержащая  информацию о  выполнении  показателя | Периодичность  предоставления  отчетов |
| 1 группа - показатели по основной деятельности учреждения  для руководителей всех видов учреждений культуры | | | | | |
| 1 | Выполнение и перевыполнение муниципальным учреждением культуры муниципального задания, утвержденного учредителем на текущий год (далее План). | Перевыполнение Плана -8 баллов  Выполнение Плана-6 баллов  Нет - 0 баллов | 8 | Ежемесячный отчет о работе учреждения культуры | Полугодие |
| 2 | Информационная открытость учреждения (наличие и поддержание в актуальном состоянии сайта учреждения и активных страниц в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе своевременность и полнота размещения на сайте учреждения официальной информации), (да/нет) | Да – 2 балла  Нет - 0 баллов | 2 | Сведения c сайта | Полугодие |
| 3 | Наличие опубликованных статей о деятельности учреждения в СМИ (на официальном сайте, учреждения, администрации), (единиц) | 6 и более – 2 балла  Менее 6 - 0 баллов | 2 | Сведения c сайта, СМИ | Полугодие |
| 4 | Осуществление учреждением инновационной деятельности (наличие экспериментальных проектов и новых мероприятий, программ, методических разработок), (да/нет) | Да – 2 балла  Нет - 0 баллов | 2 | Распоряжение, Приказ учреждения, методические материалы,  Положение, программа и др. | Полугодие |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставление услуг (выполнение работ), отсутствие замечаний по инженерно-техническому состоянию объекта (ведению журналов учета технического состояния зданий и помещений), (да/нет) | Да – 3 балла  Нет - 0 баллов | 3 | Жалобы | Полугодие |
| 6 | Исполнительская дисциплина руководителя учреждения в том числе:  - соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, обязательных финансовых, бухгалтерских, кадровых форм отчетности, информации по отдельным запросам;  -отсутствие замечаний администрации Хор-Тагнинского муниципального образования по целевому и эффективному использованию бюджетных средств и муниципального имущества, находящегося в ведении учреждения;  -отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (да/нет) | Соблюдение всех пунктов-  5 баллов;  Соблюдение трех пунктов-  3 балла  Соблюдение двух пунктов-  2 балла  Менее двух пунктов-0 баллов | 5 | Служебные записки, акты проверяющих органов | Полугодие |
| 7 | Проведение мероприятий, гастролей и выставок в сельских поселениях муниципального образования «Заларинский район», (единиц) | Два раза в полугодие – 3 балла  Менее 2 – 0 баллов | 3 | Отчет за полугодие | Полугодие |
| Итого по 1группе показателей | | Х | 25 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности учреждений | Критерий оценки  эффективности показателя | Максимальный балл по показателю | | Форма отчетности,  содержащая  информацию о  выполнении  показателя | Периодичность  предоставления  отчетов |
| 2 группа - показатели финансово-хозяйственной деятельности учреждения  для руководителей всех видов учреждений культуры | | | | | | |
| 1 | Привлечение учреждением культуры спонсорской помощи (да/нет) | Да – 5 баллов  Нет - 0 баллов | 5 | Отчет Сведения о численности и з/плате работников  № п-4 | | Полугодие |
| 2 | Выполнение и перевыполнение муниципальным учреждением культуры Плана поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за полугодие по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (да/нет) | Перевыполнение Плана -10 баллов  Выполнение Плана-7 баллов  Нет - 0 баллов | 10 | Отчет Объем доходов от приносящей доход деятельности. | | Полугодие |
| 3 | Наличие Концепции развития учреждения, утвержденной Учредителем, (да/нет) | Да -5  Нет-0 | 5 | Концепция развития учреждения, утвержденная Учредителем | | Полугодие |
| 4. | Регулярность размещения информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет  http://hor-tagna.ru/.  , (да/нет) | Да -5  Нет-0 | 5 | Сведения c сайта | | Полугодие |
| Итого по 2 группе показателей | | Х | 25 |  | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности учреждений | Критерий оценки  эффективности показателя | Максимальный балл по показателю | Форма отчетности,  содержащая  информацию о  выполнении  показателя | Периодичность  предоставления  отчетов |
| 3 группа - показатели эффективности работы с кадрами  для руководителей всех видов учреждений культуры | | | | | |
| 1 | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту РФ | Достижение  показателей, установленных дорожной картой  Нет - 0 баллов | 5 | Отчет Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования,  Форма отчета ЗП-Культура | Полугодие |
| 2 | Доля работников учреждения, имеющих дипломы, сертификаты повышения квалификации и/или прохождении курсов повышения профессионального мастерства, заслуги, награды за участие в профессиональных конкурсах и пр., в общем количестве работников, (%) | 25% и более-5 баллов;  10-24%-3 балла;  Менее 10% - 1 балл | 5 | Копии документов, подтверждающие прохождение повышение квалификации, переподготовки. | Полугодие |
| 3 | Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда работников списочного состава за отчетный период, (%) | 30% и более – 5 балла;  20-29% - 3 балла;  10-19% - 2 балл;  Менее 10% - 0 баллов | 5 | Отчет Свод начислений к журналу операции №6 | Полугодие |
| 4 | Количество/доля работников культуры, переведенных на эффективный контракт, (%) | 100%-5 балла;  50% и более 2 балла  Менее 50% - 0 баллов | 5 | Дополнительные соглашения к трудовым договорам, эффективные контракты с вновь прибывшими. | Полугодие |
| 5 | Выполнение положения об оплате труда работников, утвержденного локальным нормативным актом, отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социального характера, (да\нет) | Да  Нет - 0 баллов | 5 | Жалобы | Полугодие |
| 6 | Эффективное участие учреждения (коллективов) в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных и межпоселенческих конкурсах, фестивалях, (да/нет) | Наличие дипломов, грамот лауреата,  Дипломов, грамот I, II, III степени  по итогам конкурсов -3 балла  Участие -2 балла  Нет- 0 баллов | 3 | Грамоты, дипломы, благодарности и пр. | Полугодие |
| Итого по 3 группе показателей | | Х | 25 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности учреждений (специфические) | Критерий оценки  эффективности показателя | Максимальный балл по показателю | Форма отчетности,  содержащая  информацию о  выполнении  показателя | Периодичность  предоставления  отчетов |
| 4 группа - индивидуальные (специфические)  Показатели учреждений культуры клубного типа | | | | | |
| 1 | Количество участников культурно-досуговых формирований за полугодие, (единиц) | Выполнение Плана-4 баллов  Нет - 0 баллов | 4 | Журнал учета участников клубного формирования | Полугодие |
| 2 | Количество культурно-досуговых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных учреждением (единиц) | Выполнение Плана-5 баллов  Нет - 0 баллов | 5 | Журнал учета культурно-досуговых мероприятий | Полугодие |
| 3 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (единиц) | Достижение  показателей, установленных дорожной картой  Нет - 0 баллов | 3 | Журнал учета культурно-досуговых мероприятий  Отчет Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования | Полугодие |
| 4 | Количества посетителей (детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п.) мероприятий (выставок, экскурсий и др.), (единиц) | Достижение  показателей, установленных дорожной картой  Нет - 0 баллов | 3 | Журнал учета культурно-досуговых мероприятий  Отчет Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования | Полугодие |
| 5 | Осуществление деятельности на базе учреждения коллективов, имеющих звание «народный» «образцовый», количество коллективов, (единиц) | 2 и более-4балла;  1коллектив-2 балла;  Отсутствие-0 баллов | 4 | Приказ о присвоении(подтверждении) звания | Полугодие |
| 6 | Эффективное участие учреждения (коллективов) в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, районных и межпоселенческих конкурсах, фестивалях, (да/нет) | Наличие дипломов, грамот лауреата,  Дипломов, грамот I, II, III степени  по итогам конкурсов -3 балла  Участие -2 балла  Нет- 0 баллов | 3 | Грамоты, дипломы, благодарности и пр. | Полугодие |
| 7 | Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации государственных, муниципальных программ, получение грантов, (да/нет) | Наличие подтверждающего документа, о получении по результатам участия субсидии, гранта-3 баллов  Наличие подтверждающего документа об участии учреждения в программе, проекте, конкурсе без получения субсидии, гранта -2 балла  Нет – 0 баллов  Выполнение плана – 3 балла | 3 | Приказ, распоряжение, документ подтверждающий об участии | Год |
| Итого по 4 группе показателей | | Х | 25 |  |  |